

МОДУЛЬНАЯ ПРОГРАММА ТРЕНИНГА

«Тренинг тренеров. Инновационные технологии тренинговой работы»

6 основных модулей по 2 дня – 12 дней.

Для покупающих ВСЮ программу – дополнительный бонус – 7 модуль.

Предлагаем Вам два варианта прохождения программы «Тренинг тренеров. Инновационные технологии тренинговой работы»:

1. **«6+1»** - проходя все 6 основных модулей программы, Вы получаете дополнительный бонус – 7 модуль: «Личность тренера. Оценка эффективности тренинга и посттренинг». По прохождении всей программы выдается **Удостоверение о повышении квалификации** (согласно образовательной лицензии).
2. Каждый модуль является самостоятельным. Вы можете посетить только его или несколько модулей, исходя из ваших задач. По прохождении отдельных модулей выдается **сертификат компании**.

1 МОДУЛЬ. ТРЕНЕР И ГРУППА. 2 дня - 26-27 марта

- Групповая динамика и управление ею.
- Методика группообразования, отличие от командообразования.
- Технологии работы тренера в кризисные динамические периоды.
- Групповые роли и использование их потенциала.

2 МОДУЛЬ. ТРЕНИНГОВЫЕ МЕТОДЫ. 2 дня – 16-17 апреля

- Классификация методов активного обучения.
- Освоение технологии проведения базовых МАО: ролевые игры, кейсы, дискуссия, мозговой штурм, видеоанализ, методы группового анализа.
- Разработка и апробация собственного тренингового метода. Учебная супервизия.

3 МОДУЛЬ. ИГРОМОДЕЛИРОВАНИЕ. СОЗДАНИЕ АВТОРСКИХ ИГР И УПРАЖНЕНИЙ.

2 дня – 23-24 апреля

- Модификация методов через различные тренинговые формы.
- Разработка авторских игр и упражнений.
- «Тест-драйв свежее испеченных» упражнений.

4 МОДУЛЬ. ТРЕНЕРСКАЯ КОММУНИКАЦИЯ. 2 дня – 14-15 мая

- Ораторские компетенции тренера.
- Коучинговые компетенции тренера.
- Технология коммуникации с проблемными участниками.

5 МОДУЛЬ. ТЕХНОЛОГИЯ РАЗРАБОТКИ ТРЕНИНГА. 2 дня – 21-22 мая

- Структура тренинга.
- Цикл Колба.
- Как ставятся тренинговые цели.
- Как сделать тематический план.
- Разработка сценария тренинга.
- Тайминг тренинга: как рассчитать время.

6 МОДУЛЬ. СУПЕРВИЗИЯ ТРЕНИНГА. 2 дня – 18-19 июня

- Разработка однодневного авторского тренинга под руководством куратора.
- Апробация одного тематического блока своего тренинга на учебной группе.
- Получение обратной связи и супервизии по запросу.

7 МОДУЛЬ. БОНУС ТОЛЬКО ДЛЯ ТЕХ, КТО ПРОШЁЛ ВСЮ ПРОГРАММУ. – 2 дня – 25, 26 июня

1 день. ЛИЧНОСТЬ ТРЕНЕРА.

- Ключевые тренерские компетенции. Как их оценивают в компаниях.
- Работа с тренерскими стереотипами и мифами.
- Выработка индивидуального тренерского стиля.
- Проработка тренерских страхов.
- Личный тренерский бренд: как продавать себя как тренера.

2 день. ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ ТРЕНИНГА и ПОСТТРЕНИНГ.

- Как снимать запрос на тренинг: работа с заказчиком.
- Методики оценки эффективности тренинга.
- Как создавать чек-листы.
- Отчеты по итогам тренинга.
- Формы посттренингового сопровождения.